



CONECTE-SE COM ESPECIALISTAS HOPER

Sucessão na Gestão de Instituições de Ensino

Desafios e Caminhos para uma Transição Sustentável



**Carla
Oliveira**

Consultora Hoper



**Marlene
Amorim**

Consultora Hoper

SEJA BEM-VINDO!

- AGUARDE, O WEBINAR JÁ IRÁ COMEÇAR!
DAS 15H ÀS 16h
- Para perguntar utilize o Q & A *(Question and Answers)*
no canto inferior da tela.
- A gravação e os slides estarão disponíveis
até o final da tarde de hoje no site da Hoper:
www.hoper.com.br/webinars

Apoio:



Por que falar de sucessão agora?

Decisão estratégica, não emergencial

Futuro, cultura e sustentabilidade



O que está em jogo na sucessão

Continuidade de visão e propósito

Perda ou fortalecimento da identidade institucional

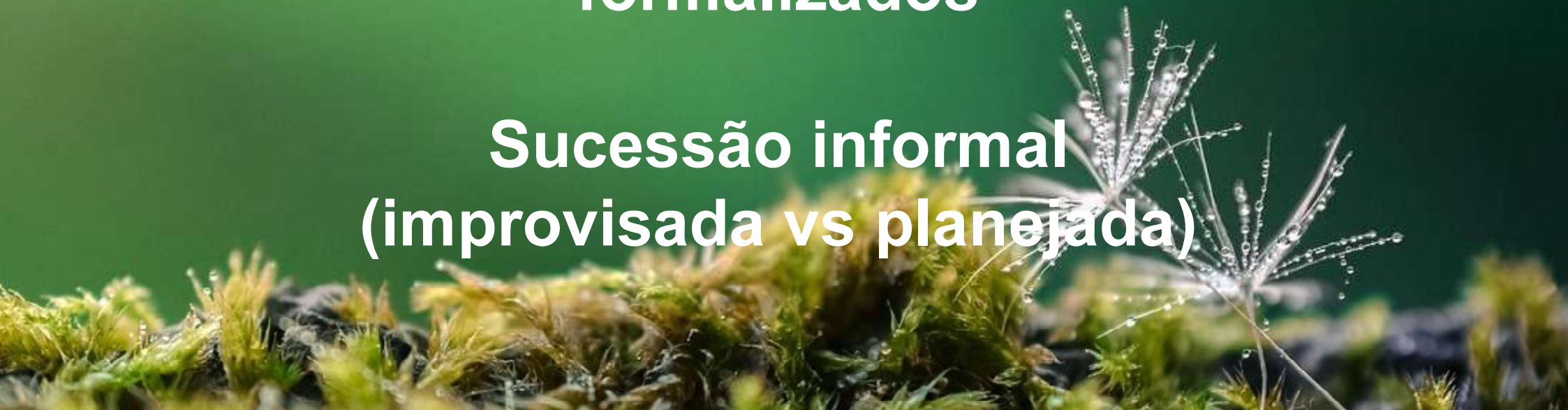
Impacto direto em governança, reputação e crescimento

Cenários comuns

Liderança personificada após saída de fundador

Estruturas multi familiares com papéis pouco formalizados

**Sucessão informal
(improvisada vs planejada)**



O que torna o processo mais complexo

**Ausência de governança clara e
antecipada**

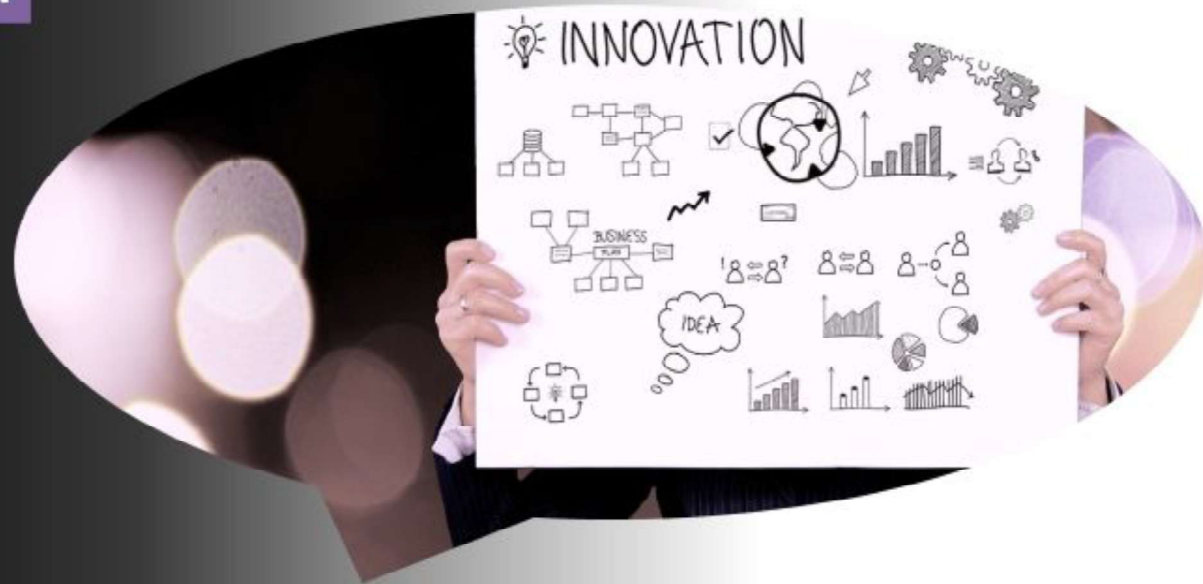
**Conflito entre laços afetivos x
necessidades estratégicas**

**Falta de desenvolvimento prévio de
potenciais sucessores**



Quando a sucessão se torna oportunidade

- Fortalecimento institucional sem ruptura
- Gestão Sustentável e Profissional
- Alinhamento entre legado + inovação



Um exemplo de sucesso

Gestão familiar, governança iniciada cedo

Desenvolvimento intencional de líderes

Transição para executivos não familiares bem-sucedida



Programa Estruturado de Sucessão

Duração do Programa

Ciclo de 3 anos, com avaliações e ajustes anuais.

Programa Estruturado de Sucessão

Mapamento de Competências e Potencial





ANO 1

Programa Estruturado de Sucessão

Autoconhecimento

Mentoria com Líderes Seniores,
Avaliação de Perfil
Comportamental e Feedback
360

Fundamentos da Liderança

Treinamentos em Soft Skills
(alinhamento cultural), Job
Rotation.

ANO 2

Programa Estruturado de Sucessão

Desenvolvimento Técnico

Projetos de Impacto e
Treinamentos Avançados

Desenvolvimento Estratégico

Acompanhamento de
Executivos e Coaching Executivo



ANO 3

Programa Estruturado de Sucessão

Preparação para Transição e Sucessão

Participação em Reuniões estratégicas e Comitês:

- Gestão de Crises e Tomada de Decisão
- Feedback e Avaliação de Prontidão.



GESTÃO DO PROGRAMA

Programa Estruturado de Sucessão



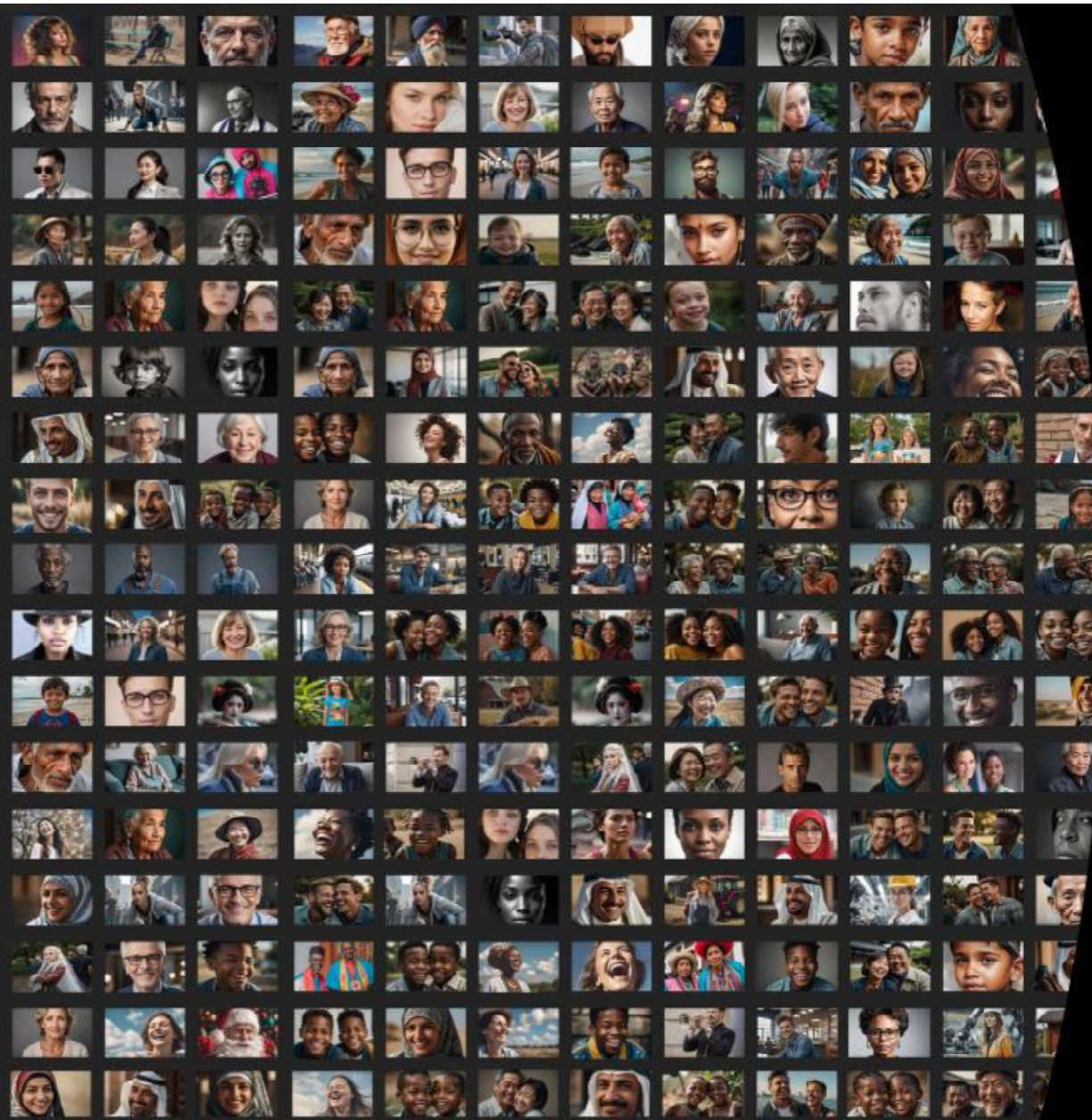
Governança



**Programa de
Comunicação**



**Acompanhamento de
Sucessores
e Critérios de Decisão**



Programa Estruturado de Sucessão

Processo Seletivo dos Participantes

Indicação e Autocandidatura
(Pessoas chave e posições críticas)

Aprovação pelo Comitê de Sucessão

O que líderes podem fazer agora

Iniciar a jornada da governança

Mapear e desenvolver sucessores
com intencionalidade

Estabelecer clareza de papéis e
critérios



**Sucessão não é sobre substituição
— é continuidade com visão**

Cuidar da próxima liderança é cuidar
da perenidade

A pergunta não é se haverá
sucessão, mas como ela será
conduzida





NOVOS PARADIGMAS PARA TRANSFORMAR O MUNDO

GESTÃO COM
RESULTADO

INFORMAÇÕES
ESTRATÉGICAS

SOLUÇÕES DE
APRENDIZAGEM



Tecnologia para transformar a Educação

O PARCEIRÃO PRO SEU SUCESSO

CONTE COM O

FINANCIAMENTO ESTUDANTIL

QUE **MAIS CRESCE** NO PAÍS E

ESQUEÇA A BUROCRACIA

FINANCIAMENTO

ESTUDANTIL

FACILITADO

CONHEÇA NOSSO PLANO DE AÇÃO



Mais que uma empresa de tecnologia, somos seu parceiro

Em um cenário educacional em constante mudança, você precisa de mais que um LMS.

A D2L é uma empresa global de inovação em aprendizagem que ajuda as organizações a redefinirem o futuro da educação e do trabalho.

O principal produto da D2L, a Brightspace, é um LMS premiado, desenvolvido para criar experiências de aprendizagem envolventes e personalizadas. Com foco em acessibilidade, usabilidade e integração, a Brightspace é o LMS flexível escolhido por instituições e organizações no mundo inteiro.

D2L

Contate-nos:
D2L.com/pt-br



principia

Receita garantida e gestão financeira completa

Garantimos 100% das suas mensalidades, inclusive dos alunos inadimplentes. Com a Receita Garantida, a instituição tem mais dinheiro no mês, recebendo as mensalidades na data programada, facilitando a vida do seu estudante.



www.principia.net/ies





CICLO
2025 → 2026

Leonardo Queiroz

Leonardo Spaine

Flávio Sartori

Priscilla Simões

Jeferson Vinhas

Paulo presse

Bernardo Knabben

Roberto Valerio

Tório Barbosa

Thiago Sayão

Próximo Eixo

Mercado e Estratégia: Cenários 2026

📅 26 a 28 de Novembro de 2025

📍 Foz do Iguaçu - PR

PRODEESE

Programa para o Desenvolvimento
de Empresários e Executivos
do Setor de Educação

Conheça o programa



Consultoria em Gestão Interina Hoper

Gestão educacional especializada em sua IES

- Revisão das estratégias organizacionais
- Restabelecimento da integridade dos processos institucionais
- Visibilidade frente ao mercado.



Fale com o nosso time e descubra como a Hoper pode **impulsionar os resultados da sua instituição.**

Cosme Massi

Caio Polizel

Consultoria em Governança Hoper

- **Sucessão**
Planejar o processo sucessório da IES, minimizando os impactos para o negócio durante trocas de comando.
- **Acordo de acionistas**
Criar contrato estabelecendo combinados, direitos e deveres individuais e coletivos para o grupo de sócios.
- **Profissionalizar**
Ampliar a profissionalização e perenidade da IES por meio de estruturas de governança corporativa.
- **Perenização de IES**
Identificar e planejar a implantação do Ciclo de Perenização da IES por meio de recomendações estratégicas e práticas otimizadas.



Fale com o nosso time e descubra como a Hoper pode **impulsionar os resultados da sua instituição.**



Cosme Massi



Caio Polizel

A onda de crescimento das IES Premium no Brasil

Restrições no cenário internacional e a boa imagem de instituições com proposta de valor fortalecem mercado de excelência na educação.



**Priscila
Claro**

Diretora de Graduação
no INSPER (SP)



**Gustavo
Hoffmann**

Diretor da SKEMA Business
School (MG)

 **WEBINAR HOPER®**

05/NOV - QUA

15h até 16h

Inscrições **gratuitas**

Apoio:

principia

Lyceum

D2L

**FICOU
FÁCIL**

Caio Polizel

Novo **CEO** Hoper



Jeferson Vinhas

Presidente do Conselho da Hoper



HOPER
EDUCAÇÃO



hoper@hoper.com.br

Samuel Treicik

Diretor Comercial Hoper



comercial@hoper.com.br



comercial@hoper.com.br
www.hoper.com.br

Fale com a nossa equipe



+55 45 9970 0403

Av. República Argentina . 3370 . Sala 3 . Jd. Panorama . CEP 85856-578 . Foz do Iguaçu/PR



@hopereducacao.oficial



/HoperEducacao



@hopergrp



/hoper-educacao